

高级领导者计划



作为一名经验丰富的经理和团队领导，你的任务是实现公司的愿景并交付成果——你是业务骨干，因此确保自己拥有卓越的领导水平的培训和发展至关重要！

高级领导者计划旨在让你成为更高效率的领导者——提高战略思维、沟通和执行支持组织战略重要计划的能力以取得令自己更满意的成果。

通过专家演讲、基于应用的学习、同侪反馈和定制评估的组合，成员学会明确界定问题与机会、结盟内部各方并领导实施，以提高组织影响力。

对高级领导者的益处

专业发展：培养高管大将之风、信心和问责能力。

领导力优化：增强发展和更大的能见度，具有在组织内发展的强大潜力，并成为更有效、更结盟、更积极的决策者

接班人计划：为晋升更高级领导做准备

高级领导者通过高效领导方法将管理者培养成有效领导者

- 有效思维：包括超越自身专业知识的战略性思维、理解相关事实和评估方案优劣。
- 有效沟通：包括提高对利益相关者的理解、支持和合作动力。
- 有效协作：包括寻求观点、获得认同、采纳和参与。

如何运作？

专业而保密地同侪咨询小组

- 与来自非竞争行业的8-12名核心高管组成的专属团队一起解决最紧迫的问题。
- 在小组内、区域活动和网络研讨会上，向专家学习
- 专家带来的新想法和解决方案能支持核心高管成长并驱动你渴望看到的成果

高级领导者计划

问题处理会议

半年12次3小时会议（每隔一周），由私董会主教练主持

Coach-in-a-box 流程

半年12次1小时会议(每隔一周)，四人一组由副教练主持
加强提高倾听、接纳意见和行动力

专家演讲人

半年举办4次关于商业相关主题的专家演讲研讨会

一对一教练

半年6次和主教练的一对一会谈
针对性的思维挑战与辅导

看更全的介绍



[或者点这个连接进入](#)

